

Milano 11/07/2025

Medas srl sta implementando un processo di Certificazione di conformità alla UNI/PdR 125:2022 sulla base di un processo di valutazione focalizzato su sei indicatori chiave:

- cultura e strategia
- governance
- processi delle risorse umane
- opportunità di crescita e inclusione per tutto il personale garantendo la parità di genere
- equità remunerativa
- sostegno alla genitorialità e all'equilibrio tra vita privata e vita professionale.

Medas srl, attraverso l'inclusione, vuole creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato, valorizzato e può essere sé stesso e si fa portavoce di questi valori verso il contesto esterno. Lavorare in un **ambiente equo** è fondamentale per favorire l'instaurazione di un **rapporto di fiducia** e **stima reciproca** tra i dipendenti e per dare all'Azienda un valore sostenibile. Per tale motivo Medas srl si impegna per **assicurare la parità di genere** attraverso **azioni concrete** che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte di tutti i dipendenti in Azienda.

Medas srl crede che quando **Diversità, Equità e Inclusione** sociale in Azienda lavorano in armonia, accadano grandi cose:

- le persone si sentono rispettate e apprezzate per i loro contributi, con un impatto diretto sulla produttività;
- le persone provano un senso di appartenenza e inclusione sociale e lavorativa, connessione e orgoglio condiviso, creando un effetto positivo sul benessere;
- le persone si sentono in grado di esprimere la propria diversità di opinioni e idee che, a loro volta, alimentano la creatività e l'innovazione;
- le persone sentono che il loro potenziale è riconosciuto, e questo aiuta a sbloccare il talento, migliorare le prestazioni e i livelli di soddisfazione sul lavoro.

Tutto ciò ci consente di ottenere una crescita aziendale sostenibile e di servire al meglio tutti.

In Fede

Maurizio MENNI

(Direttore Generale e A.D.)