

Piano della Comunicazione per la Parità di Genere

Protocollo Medas: MD-QA-25-C96D4				
Rev.	Data	Descrizione	Redatto	Approvato
v0	11/7/2025	Prima emissione	HR e Qualità	Comitato Guida
Responsabile comunicazione	Destinatario	Tema	Metodo	Frequenza
Comitato Guida	Stakeholders esterni	Politica Parità di Genere	Pubblicazione su sito web aziendale	All'emissione e ad ogni aggiornamento
Comitato Guida	Personale coinvolto	Azioni piano strategico	E-mail	Annuale
HR	Personale	Survey atte a monitorare eventuali esperienze negative o di disagio (analisi del clima)	Cartaceo	Annuale
HR	Personale	Comunicazione su iniziative aziendali a supporto della genitorialità e cura e della conciliazione dei tempi vita-lavoro, iniziative che mettono il benessere del personale al centro	E-mail	Occorrenza
HR	Personale	Comunicazione per la partecipazione ad interventi formativi su differenze di genere, stereotipi, bias, molestie sul luogo di lavoro	E-mail	Come da piano formativo
Personale	Comitato Guida	Segnalazioni etiche relative a situazioni sgradevoli vissute in prima persona o a cui si è assistito	Cartaceo nella Cassetta delle segnalazioni De visu Whistleblowing Mail dedicata	Occorrenza
Personale	Comitato Guida	Suggerimenti o richieste o consigli per migliorare il clima aziendale e la propria vita lavorativa in Azienda	Cartaceo nella Cassetta dei desideri De visu E-mail	Occorrenza
Responsabile Comunicazione	Stakeholders esterni	Comunicazioni sulle iniziative ed attività aziendali a supporto della parità di genere	Social network e sito web aziendale	Social network: occorrenza Sito web aziendale: occorrenza
Responsabile HR	Ufficio Consigliera regionale di parità	Informativa sulla parità di genere e grado di adeguamento alla UNI/PdR 125:2022 (d.lgs. 29/04/2022)	E-mail	Annuale (successivamente all'esito dell'audit di terza parte)
Consulente Lavoro	Ministero del Lavoro	Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni	PEC/E-mail	Biennale
Responsabile Comunicazione + HR	Personale	Comunicazioni per la sensibilizzazione e promozione di comportamenti e linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere	E-mail, QUIMedas Materiale cartaceo (brochure, poster, ecc.) Meeting	Semestrale
Responsabile Comunicazione	Stakeholders esterni	Piano della Comunicazione per la Parità di Genere	Pubblicazione su sito web aziendale	All'emissione e ad ogni aggiornamento
Responsabile Politiche di Genere	Comitato Guida	Revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere	Riesame della Direzione	Annuale
Responsabile Politiche di Genere	Personale	Politiche e Procedure sui temi relativi alla Parità di Genere	E-mail e repository aziendale	All'emissione e ad ogni aggiornamento