

Milano, 07 luglio 2026

ADOZIONE DA PARTE DI MEDAS DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Medas S.r.l. ha adottato il Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 al fine di assicurare che tutti coloro che operano per conto della stessa tengano costantemente un comportamento conforme ai principi di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, in linea con le disposizioni del predetto Decreto Legislativo.

FINALITÀ DEL MODELLO

Il Modello predisposto da Medas S.r.l. si fonda su un sistema strutturato ed organico di Procedure ed attività di controllo che:

- 1) Individuano le aree ed i processi di possibile rischio di commissione di reati nell'attività aziendale.
- 2) Definiscono il sistema normativo interno, finalizzato alla prevenzione dei reati stessi, nel quale sono, tra l'altro, ricompresi:
 - l'Organigramma, che stabilisce in modo dettagliato le responsabilità di tutto il personale e descrive la composizione dell'Organismo di Vigilanza che, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, ha il compito di vigilare sull'osservanza del modello e di curarne l'aggiornamento (MD-CI-15-90C96);
 - il Codice Etico, che esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da personale dipendente, amministratori/trici, collaboratori/trici e fornitori/trici (MD-LI-14-48981);
 - l'Elenco dei reati previsti dal D.Lgs. (MD-LI-15-26743);
 - il sistema di deleghe e poteri di firma, che assicura trasparenza nel processo di formazione ed attuazione delle decisioni (MD-AL-18-E1634);
 - tutte le procedure formalizzate, tese a disciplinare le modalità operative nelle aree a rischio.
- 3) Trovano il proprio presupposto in una struttura organizzativa coerente con le attività aziendali, garantendo una chiara attribuzione dei compiti attraverso un organigramma chiaro e adeguato all'attività da svolgere.
- 4) Individuano i processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie nelle attività a rischio.
- 5) Attribuiscono all'O.d.V. il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e di proporre l'aggiornamento.

- 6) Informano tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto o, comunque, nell'interesse di Medas S.r.l. che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l'applicazione di apposite sanzioni.

Il Modello Organizzativo di Medas si pone pertanto la finalità di:

- 1) Migliorare costantemente il sistema della Governance;
- 2) Avere un sistema strutturato ed organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei reati connessi all'attività aziendale, ad esempio attraverso raccolta di checklist trimestrali e flussi informativi;
- 3) Determinare in ciascuna persona che opera in nome e per conto di Medas S.r.l., soprattutto nelle "aree di attività a rischio", la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni impartite, in un illecito passibile di sanzioni, sia sul piano penale che amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti dell'azienda (attraverso formazione all'atto dell'assunzione e periodica a tutto il personale);
- 4) Ribadire costantemente a chiunque operi per conto di Medas S.r.l. (personale dipendente, collaborazioni esterne, terze parti fornitrici, ecc.) che non sono tollerati comportamenti illeciti, per qualsiasi motivo, ragione o causa, in quanto contrari ai principi etici della Società stessa;
- 5) Individuare comportamenti illeciti e condotte in violazione delle norme comportamentali stabilite dal Codice Etico, anche attraverso la segnalazione tramite strumenti che garantiscano l'anonimato.
- 6) Censurare fattivamente i comportamenti posti in essere in violazione del Modello Organizzativo (Codice Etico) attraverso la comminazione di sanzioni disciplinari e/o contrattuali (es. Sanzioni disciplinari riportate nel Regolamento aziendale - MD-QA-17-DD2E6).

Documento redatto dall'Organismo di Vigilanza di Medas srl